

PROPÓSITO



Oportunizar às pessoas condições inclusivas de desenvolvimento focado na sustentabilidade, no empreendedorismo e na inovação.

VISÃO



Ser a instituição protagonista do desenvolvimento científico, tecnológico, econômico, social e ambiental do Mato Grosso do Sul.

Mapa Estratégico SEMADESC

2024-2027

SEMADESC
Secretaria de Estado
de Meio Ambiente,
Desenvolvimento, Ciência,
Tecnologia e Inovação



Resultados

- Fomentar a diversificação da produção e o encadeamento produtivo.
- Estabelecer novos mercados consumidores para a produção Estadual.
- Conduzir políticas e ações para atingir a meta Carbono Neutro 2030.
- Promover ambiente de negócio desburocratizado e favorável ao empreendedorismo.
- Ampliar a política de atração de investimentos para o Estado de Mato Grosso do Sul.
- Elevar a competitividade do setor produtivo por meio do desenvolvimento científico, tecnológico e do estímulo à inovação.
- Ampliar a assistência técnica rural e estimular a comercialização de produtos da agricultura familiar.
- Fomentar a empregabilidade e manter a condição de pleno emprego.
- Estimular o fortalecimento das políticas ambientais de adaptação às mudanças climáticas.



Processos Integradores

- Aprimorar e padronizar processos e rotinas com foco na gestão integrada e na comunicação interna.
- Ampliar a transversalidade das ações da SEMADESC.
- Promover a gestão de risco nos processos internos, mapeando e automatizando-os.
- Implementar uma Comunicação 360° e Humanizada da SEMADESC junto aos cidadãos.
- Prezar pela transparência, responsabilidade e integridade da SEMADESC, fortalecendo sua imagem e credibilidade perante aos cidadãos.
- Expandir as políticas de integração e a articulação interinstitucionais, intensificando a troca de experiência com outros setores.
- Consolidar a presença e a representatividade da SEMADESC em órgãos colegiados de âmbito regional e nacional.



Recursos

- Incentivar a capacitação contínua para os servidores públicos.
- Disseminar a cultura organizacional sob os valores da Secretaria e oportunizar a diversidade, a equidade e a inclusão.
- Estabelecer a gestão de pessoas com base na identificação e administração de suas habilidades e competências.
- Ampliar a governança e a gestão de projetos da SEMADESC.
- Expandir a infraestrutura e os recursos tecnológicos da SEMADESC para otimizar a eficiência operacional e proteção de dados.
- Assegurar a adoção de um planejamento de orçamento colaborativo e integrado entre as Secretarias Executivas.
- Gerenciar os recursos financeiros de forma apropriada, em busca de otimização e eficiência, e em conformidade com o PPA e com a LOA.
- Diversificar as fontes e ampliar a captação de recursos.